



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024

kalite@kastamonu.edu.tr

1. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri:

Merkez Müdürü: Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem GÜLMEZ, cgulmez@kastamonu.edu.tr,

Tel: 3662802718

1.1.Tarihsel Gelişim:

“Kastamonu Üniversitesi Toplum ve Kadın Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi”, yönetmeliğinin 22.02. 2015 tarihli 29275 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmasıyla yürürlüğe girmiş ve çalışmalarını sürdürmüştür. 20.01.2020 tarihinde 31014 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kastamonu Üniversitesi Toplum Ve Kadın Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’le merkezin adı, amacı ve faaliyet alanları yeniden düzenlenmiştir. Bu tarihten beri merkezimiz “Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi” olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

1.2. Misyon, Vizyon, Kalite Politikası

1.2.1. Misyon

Kadın ve aile konularında bilimsel araştırma, uygulama ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak; kadın ve ailenin güçlenmesine yönelik kurumsal ve sosyal destek mekanizmaları geliştirmek; erkek-kadın ayırt etmeksizin aile konusunda duyarlı bir gelecek için mevcut sorunları tespit etmek ve çözüm teklifleri ile ülke politikaları oluşturmaya katkı sunmaktır.

1.2.2. Vizyon

Başta Kastamonu ili ve Karadeniz bölgesi olmak kadının eğitim, sağlık, ekonomi, siyasi ve kanuni haklar bakımından statüsünün gelişimine, toplumda cinsiyetler arası fırsat eşitliği ve cinsiyet adaletinin sağlanmasına, sağlıklı ve mutlu ailelerin geliştirilmesine hizmet eden başarılı bir merkez olmak.

1.2.3. Kalite Politikası

Kadın ve Aile Araştırma Merkezimiz, toplumsal cinsiyet eşitliği ve aile refahını desteklemek amacıyla, uluslararası standartlarda ve etik değerler çerçevesinde yüksek kalitede eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetleri yürütmeyi taahhüt eder. Merkezimiz, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik anlayışını benimseyerek, bu alanda bilgi ve farkındalığın artırılmasını hedefler. Akademik ve idari personelimiz ile geniş toplum kesimlerinin bu süreçlere aktif katılımını sağlamak temel amaçlarımız arasındadır.

1.2.4. Ana İlkelerimiz:

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Farkındalık:** Toplumsal cinsiyet eşitliğini her alanda teşvik etmek ve bu konuda toplumsal farkındalığı artırmak.
- **Eğitim ve Araştırma Mükemmeliyeti:** Disiplinlerarası yaklaşımlar kullanarak, kadın ve aile konularında mükemmeliyeti hedefleyen araştırmalar yapmak.
- **Katılımcı ve İşbirlikçi Yaklaşımlar:** İç ve dış paydaşlarımızla işbirliği içinde çalışarak, geniş katılımlı projeler ve etkinlikler düzenlemek.
- **Etik ve Şeffaflık:** Tüm faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlar ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yürütmek.
- **Sürekli İyileştirme ve İnovasyon:** Araştırma ve eğitim metodlarımızı sürekli gözden geçirerek, yenilikçi çözümler ve iyileştirmeler sunmak.

1.2.5. Taahhütlerimiz:

- **Eğitim ve Araştırma Kalitesini Artırma:** Kadın ve aile konularında bilimsel araştırmalar yaparak, bu alanlardaki eğitimi güçlendirmek.
- **Toplumsal Katılım ve Etkileşim:** Toplumun tüm kesimlerini kapsayan etkinlikler ve projelerle toplumsal katılımı artırmak.
- **Politika ve Uygulama Etkisi:** Araştırmalarımızın sonuçlarını politika yapımcılarla paylaşarak, mevzuat ve uygulamalar üzerinde etkili olmak.
- **Kaynakların Etkin Kullanımı:** Kaynaklarımızı etkin ve verimli bir şekilde kullanarak, sürdürülebilirlik sağlamak.
- **Eğitim ve Araştırmada Çeşitliliği Desteklemek:** Çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin çeşitliliğini teşvik etmek ve desteklemek.

2. BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Yönetişim, İdari Yapı ve Kalite Güvencesi

A.1.1 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Merkezimiz, kadın ve aile konularında stratejik hedeflerine ulaşmak için etkin bir yönetim ve idari yapıya sahiptir. Bu yapı, misyon ve vizyonumuzla uyumlu çalışmalar yürütmektedir.

Merkezimiz yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları Üniversitemiz stratejik planı dâhilinde, Merkezimizce belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda izlenmekte, yıllık raporlanmaktadır. Hazırlanan raporlar paydaşlarımız ile Merkezimiz web sayfasından yayımlanmak suretiyle paylaşılmaktadır

Kanıtlar:

1. [Organizasyon Şeması](#)
2. [Görev Tanımları](#)
3. [Miyon ve Vizyon](#)
4. [Kalite Politikası](#)
5. [Danışma kurulu](#)
6. [Merkez yönetmeliği](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimde değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir. Birim dış paydaşlardan gelen talepler, benzer birimlerde yürütülen faaliyetler doğrultusunda kendini güncelleme, iyileştirme faaliyetleri için gerekli hallerde faaliyetlerini düzenleyen yönergesinde değişiklikler yapmıştır.

Kanıtlar:

1. [Merkez Yönetmeliği](#)

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Merkezimiz iç kalite güvencesi mekanizmalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

A.1.5 Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Merkezimizin tüm faaliyetleri, web sitemiz üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu süreçler şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde yürütülmektedir.

Kanıtlar:

1. [Web sayfası duyuruları](#)
2. [Faaliyet raporları](#)

A.2. Misyon, Vizyon ve Stratejik Yönlendirme

A.2.1. Misyon ve Vizyon

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir. Kalite güvencesi politikası vardır. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır.

Kanıtlar:

1. [Miyon ve Vizyon](#)
2. [Kalite Politikası](#)

A.2.2 Stratejik Amaç ve Hedefler

Merkezimiz, yıllık ve uzun vadeli planlarını Kastamonu Üniversitesi Stratejik Planını esas alarak hedef faaliyetlerini oluşturmaktadır.

Kanıtlar:

1. [Üniversite Stratejik Planı](#)
2. [Merkez Hedef Faaliyet Planı](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

Birime özgü süreç yönetimi el kitabı bulunmamaktadır. Birim yönergesi ve Üniversite'nin genel süreç yönetimine dayalı olarak etkinlikler yürütülmektedir.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

1. [İç ve Dış Paydaşlar](#)

B. EĞİTİM-ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel olanakları bulunmamaktadır. Sosyal, kültürel faaliyet olanaklarının yaratılmasına ilişkin planlamalar bulunmaktadır. Birimin genelinde sosyal, kültürel faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte,

ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileşitilmektedir.

C. ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İ ve Dış Kaynaklar

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluŐturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

1. ["Geleneksel Mirası Koruyan ve Yöresel Lezzetleri YaŐatan Kadın GiriŐimciler" SöyleŐisi](#)
2. ["Güçlü Kadınlar" Fotoğraf Sergisi](#)
3. ["Mühendislik Dünyasında Zorlukların stesinden Gelenler ve Geleceği Őekillendirenler: İlham Veren Bir Hikye" SöyleŐisi, "Sessiz ığlık: Kadına Yönelik Őiddetin Gölgesinde Hayatlar" Gösterisi](#)
4. [8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması](#)

D.1.2. Kaynaklar

Merkezin bir bütçesi bulunmamaktadır. Faaliyetler gönüllü katılımcıların desteği ile yrdtlmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

3. SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Güçlü Yönler

1. Kadın ve aile konularında derinlemesine bir yaklaşım sunarak toplumsal cinsiyet adaleti ve aile refahını desteklemeyi hedefliyor.
2. Uluslararası standartlarda eğitim ve araştırma yürütme taahhüdü ile sürekli iyileştirme ve yenilikçilik anlayışı benimsendiği görülüyor.
3. Üniversitenin stratejik planına uyum sağlanarak uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu da merkezi daha hedef odaklı hale getiriyor.
4. İç ve dış paydaşlarla işbirliği içinde projeler geliştirme amacı, toplumsal katılımı artırma potansiyeli taşımaktadır.
5. Faaliyetlerin web sitesi üzerinden paylaşılması, şeffaflık ve hesap verebilirlik açısından önemli bir unsur.
6. Belirli günlerde düzenlenen etkinlikler ile topluma katkı sağlama çabaları mevcut.

Zayıf Yönler

1. Araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli fiziksel, teknik ve mali kaynakların bulunmaması, merkezi olumsuz etkileyebilir.
2. Araştırma süreçlerine yönelik net bir planlama olmaması, etkinliği ve verimliliği olumsuz yönde etkileyebilir.
3. İç kalite güvencesi mekanizmalarının yeterince geliştirilmemiş olması, sürekli iyileştirme hedeflerini zorlaştırabilir.
4. Uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel imkanların eksikliği, katılımı ve etkileşimi sınırlayabilir.
5. Araştırma performansının izlenmesine yönelik mekanizmaların eksikliği, başarının ölçülmesini zorlaştırıyor.
6. Merkez için belirli bir bütçe olmaması, sürdürülebilirliği tehdit eden bir durum olarak öne çıkıyor.